

İşe İade Sonrası Süreç

Özet Kart

Kritik Süreler	
Başvuru süresi	Kesinleşen kararın tebliğinden itibaren 10 iş günü (takvim günü değil)
İşverenin süresi	İhtarın tebliğinden itibaren 1 ay (işe başlatma için)
Kesinleşme anı	İstinaf edilmediyse: İstinaf süresinin bittiği gün kesinleşir
Altın kural	Erken başvurunun zararı yok, geç başvurunun telafisi yok

İhtarname Unsurları	
1. Kesinleşme bilgisi	Mahkeme adı, esas/karar sayısı, kararın kesinleştiği bilgisi
2. Samimi irade beyanı	"Güncel şartlarla işe başlatılmasını talep ediyoruz"
3. Mali haklar talebi	Boşta geçen süre ücreti + işe başlatmama tazminatı talebi
Dikkat	Şartlı ifade kullanma — Yargıtay samimiyetsiz bulur

İşveren Başlatmazsa — Alacak Kalemleri	
Boşta geçen süre	En çok 4 aya kadar ücret ve diğer haklar
İşe başlatmama tazm.	Mahkeme kararında belirlenen miktar (genelde 4–8 ay)
Kıdem tazminatı farkı	Hizmet süresine +4 ay ekle, emsal ücretle hesapla
İhbar tazminatı farkı	Yeni hizmet süresine göre ihbar süresi değişebilir
Yıllık izin farkı	Yeni hizmet süresine göre izin gün sayısı değişebilir
Esas alınacak ücret	İşe başlatmama tarihindeki emsal ücret (ilk fesih ücreti değil)

Tahsil Yolu	
İlamlı icra	Yapılamaz — işe iade kararı tespit hükmüdür, eda hükmü değildir
Seçenek 1	İlamsız icra → itiraz gelirse → arabulucu → itirazın iptali davası
Seçenek 2	Doğrudan arabulucu → anlaşma yoksa → alacak davası (eda davası)
Vekâlet ücreti	İlam vekâlet ücreti ve yargılama giderleri → ilamlı icra ile tahsil
Faiz (kıdem)	İşe başlatmama tarihi
Faiz (ihbar/izin)	Temerrüt tarihi, yoksa dava veya ıslah tarihi